

FEEDBACKBOGEN

Mandant:
Anlass:
Datum:
Leitung: a)
 b)

Zusendung an:
loehmer@corporate-consensus.de

E-Mail versenden

Teilnehmer (.....):

Sie haben sich während des Workshops mit wichtigen Fragen im Kontext der Veränderungen beschäftigt. Ihre Investition in Zeit, Engagement, Offenheit, Lernbereitschaft und Dialog steht den Ergebnissen gegenüber, die Sie für sich und, aus Ihrer Sicht auch für Ihr Umfeld, erreicht haben.

Dieser Feedback-Bogen dient dazu, die Leistungsfähigkeit des Prozesses und der Prozess-Leitung zu reflektieren und zu optimieren. Vielen Dank, dass Sie sich die Zeit nehmen, folgende 10 Fragen zu beantworten. Bitte tragen Sie zunächst den Skalenwert von 1: gar nicht bis 10: voll und ganz ein. Bei Werten von 1-7 bitte ich Sie um Kommentare, was Sie gebraucht hätten, damit Sie einen höheren Wert hätten nennen können.

1. Werte

Würden die Werte Freiheit (des Denkens und Handelns), Freiwilligkeit (Ihrer Offenheit und Ihres Engagements), Ressourcenverfügung (Mitarbeit und Handlungen im Rahmen Ihrer Kompetenzen) und Selbststeuerung (Ihrer Entscheidungen und Beziehungen) im Prozess vom Leiter respektiert?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Ihre Kommentare:

.....
.....
.....

2. Prozess

Wurden Sie gut durch den Prozess geführt?

Angefangen mit der systemischen Wahrnehmung Ihrer emotionalen Haltung im Kontext der Veränderung; über die Zieldefinition, dem Herausarbeiten der Anspruchsgruppen, Ihrer beobachtbaren Handlung nach Zielerreichung, den Nutzen davon für die Anspruchsgruppen, die Auswahl relevanter Ressourcen (Tools) zur Zielerreichung und der Festlegung der Handlungen zum Ziel.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Ihre Kommentare:

.....

.....

.....

3. Leitung

Haben Sie von der Leitung Wertschätzung und Respekt erfahren? Wurde ein Klima des Vertrauens und der Offenheit geschaffen?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Ihre Kommentare:

.....

.....

.....

4. Ihr Ziel

Deckt das Ziel Ihren tatsächlichen Bedarf auch jetzt – im Nachhinein – noch ab?
Ist es emotional immer noch attraktiv (10)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Ihre Kommentare:

.....

.....

.....

5. Ihr Handlungsplan

Beinhaltet Ihr Handlungsplan auch jetzt – im Nachhinein - die entscheidenden Maßnahmen zur Zielerreichung?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Ihre Kommentare:

6. Teambeziehung (bei Teams)

Ist Ihre Teambeziehung im Workshop ausreichend gefestigt worden, um „den Rubikon“ (Widerstände/Herausforderungen) auf dem Weg zum Ziel kollektiv zu meistern?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Ihre Kommentare:

7. Offene Punkte

In zwei Tagen waren möglicherweise nicht alle Erwartungen erfüllbar. Haben Sie ein klares Bild von den noch offenen Punkten und eine Vereinbarung, wie diese geklärt werden?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Ihre Kommentare:

8. Umgang mit Konflikten

Im Prozess gab es möglicherweise konfliktäre Situationen. Wurde mit diesen Konflikten von der Leitung angemessen und wertschätzend umgegangen und wurden Wege zu einer Lösungsorientierung aufgezeigt?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Ihre Kommentare:

.....

.....

.....

9. Transfer in eigenes Führungsverhalten

Haben Sie den Prozess und die „Tools“ so vermittelt bekommen, dass Sie Ihr eigenes Verhalten als Führungskraft damit stärken können?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Ihre Kommentare:

.....

.....

.....

10. Würden Sie diese Form der externen Begleitung in Veränderungssituationen weiter empfehlen?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Ihre Kommentare:

.....

.....

.....

Vielen Dank für Ihre Unterstützung